



АДМИНИСТРАЦИЯ СУРГУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2024 года

№ 2957-нпа

г. Сургут

О внесении изменений в постановление
администрации Сургутского района
от 27.08.2024 № 1896-нпа

В целях приведения муниципальных правовых актов Сургутского района в соответствие с приказом департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в постановление администрации Сургутского района от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту образования администрации Сургутского района:

2.1. Уведомить в установленном порядке руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района (далее – образовательные организации), об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

2.2. Заключить с руководителями образовательных организаций дополнительные соглашения к трудовым договорам.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Внести изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации.

3.2. Уведомить в установленном порядке заместителей руководителя образовательной организации об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

3. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

5. Пункты 1, 2, 4, 7, 8, 9 приложения к настоящему постановлению распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

Глава Сургутского района

А.А. Трубецкой

Приложение к постановлению
администрации Сургутского района
от 12 декабря 2024 года № 2957-нпа

1. Графу 4 пункта 3 таблицы 3 пункта 5 главы 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«осуществляется в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации и оформляется приказом руководителя образовательной организации по согласованию сторон. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. В графе 3 пункта 4 таблицы 3 пункта 5 главы 3 приложения к постановлению слова «или вакансии» исключить.

3. Пункт 1 главы 4 приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«- премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.».

4. Пункт 1 таблицы 6 пункта 10 главы 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

1.	Выплата за качество выполняемых работ	до 10% (для вновь принятых на срок 1 год - 8%) от оклада (должностного оклада) с учётом фактической нагрузки	руководителям, заместителям руководителя в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере	руководителям, заместителям руководителя за особые достижения при выполнении услуг (работ)	единовременно

».

5. Таблицу 6 пункта 10 главы 4 приложения к постановлению дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«

9.	Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района	определяется решением администрации Сургутского района о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского	выплачивается руководителям, заместителям руководителя образовательной организации, включенным в состав участников муниципальной управленческой команды Сургутского	единовременно
----	---	--	---	---------------

		района	района или признанными участниками муниципальной управленческой команды Сургутского района решением Думы Сургутского района	
--	--	--------	---	--

».

6. Главу 4 приложения к постановлению дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района может быть выплачена работникам учреждений, включенным в состав участников муниципальной управленческой команды Сургутского района или признанным участниками управленческой команды Сургутского района решением Думы Сургутского района, в случае принятия администрацией Сургутского района решения о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.

Размер премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района определяется решением о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского района, принятым администрацией Сургутского района.

Выплата премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района осуществляется на основании распоряжения (приказа) работодателя о выплате премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.

Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района выплачивается работникам учреждения, состоящим в штате учреждения на дату издания распоряжения (приказа) работодателя о выплате премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.».

7. Пункт 2 главы 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2. Работникам при наличии учёной степени, при условии соответствия учёной степени профилю деятельности образовательной организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за учёную степень в муниципальных образовательных организациях в следующих размерах:

доктор наук – 2 500 рублей;

кандидат наук – 1 600 рублей.

Основанием для установления доплаты за учёную степень является приказ работодателя согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей учёной степени.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени».

8. Пункт 3 главы 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом по основному месту работы.

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учёта установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени».

9. Абзац первый пункта 7 главы 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере двух должностных окладов по основному месту работы (основной занимаемой должности) с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».