

Профилактическое мероприятие № 86241038600011908280 от 05.09.2024

Статус: Завершено
мероприятия:
Контролируемое лицо: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "АИСТ"
Контрольный(надзорный) орган: ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ



Паспорт КНМ подписан ЭЦП
Дата подписания: 26.08.2024
Сертификат: 28 58 34 87 30 67 45 31 40 27 79 40 80 69 85 14 96 09 49
Выдан: Казначейство России
Владелец: Беспояско Валерий Леонидович, ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
Действителен: с 03.07.2024 по 26.09.2025

Сведения о профилактическом мероприятии

Вид контроля (надзора) и его номер: 103 – Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Вид профилактического мероприятия: Профилактический визит

Даты проведения профилактического мероприятия

Дата начала: 05.09.2024

Дата окончания: 05.09.2024

Место проведения профилактического мероприятия:

<https://vksplan.admhmao.ru/conn/8r95vv>

Форма проведения профилактического мероприятия: Видео-конференц-связь

Основания проведения профилактических мероприятий

- Основание проведения профилактических мероприятий: (ФЗ 248) Контрольный орган может проводить профилактические мероприятия по решению контрольного органа
Дополнительно: распоряжение Дептруда и занятости Югры от 01.08.2024 № 17-Р-191 «Об утверждении плана проведения профилактических визитов на 3 квартал 2024 года»

Сведения о контролируемом лице

Тип контролируемого лица: Юридические лица

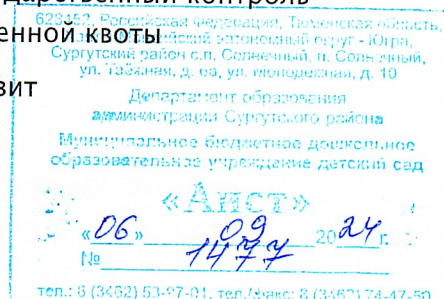
Наименование контролируемого лица: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "АИСТ"

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 8617010243

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1028601683450

Место нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица: 86, ХАНТЫ-МАНСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА, СУРГУТСКИЙ, СОЛНЕЧНЫЙ,

Адрес места нахождения: 628452, ХАНТЫ-МАНСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА, Р-Н СУРГУТСКИЙ, П СОЛНЕЧНЫЙ, УЛ ТАЕЖНАЯ, Д. Д. 6, Корпус К. А,



Профилактическое мероприятие № 86241038600011908280 от 05.09.2024

ОКВЭД:

1. 85.11 Образование дошкольное
2. 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых
3. 85.41.9 Образование дополнительное детей и взрослых, не включенное в другие группировки
4. 88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми

Наличие проверяемого лица в реестре МСП: Да

Категория субъекта МСП: Не является субъектом МСП

Наличие проверяемого лица в реестре СОНКО: Нет

Сведения об объектах контроля

1. Местонахождение: АО Ханты-Мансийский Автономный округ – Югра, р-н Сургутский, п. Солнечный, ул. Таежная, д. 6, корп. а
Тип объекта: Деятельность и действия
Вид объекта: деятельность, действия (бездействие) работодателей физических либо юридических лиц (организаций), осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе Югре, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек
Подвид объекта: деятельность, действия (бездействие) работодателей физических либо юридических лиц (организаций), осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе Югре, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек
Категория риска: средний риск

Сведения о должностных лицах контрольных (надзорных) органов, участвующих в соответствующих профилактических мероприятиях

1. Грибанова Евгения Александровна консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Обязательные требования, подлежащие проверке

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ", 565-ФЗ, Пункт 7, Статья 53
Содержание требования: О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным
2. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», 1032-1, Статья 13.2
Содержание требования: Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.
Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае

06.09.2024 12:37

**Профилактическое мероприятие
№ 86241038600011908280 от 05.09.2024**

оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Информация об уведомлении проверяемого лица о проведении ПМ

Наличие уведомления: Да Дата уведомления: 26.08.2024

1. Способ уведомления: Электронная почта

Дата уведомления: 26.08.2024

Примечания: 17-Исх-4785

2. Способ уведомления: ЕПГУ

Дата уведомления: 26.08.2024

Информация о несогласии контролируемого лица на проведение мероприятия

Сведения о результатах профилактического мероприятия

Профилактическое мероприятие № 86241038600011908280 от 05.09.2024

Результат профилактического мероприятия: Профилактический визит проводится в целях оказания помощи работодателям в соблюдении обязательных требований законодательства в вопросах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Перечень мероприятий, осуществляемых в ходе планового профилактического визита. Информирование о нормативных правовых актах, регулирующих правоотношения в области квотирования рабочих мест для инвалидов Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ); Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости 565-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов»; постановление Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»; Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; порядок установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденный постановлением Правительства автономного округа от 25.12.2015 № 491-п; приказ Дептруда и занятости Югры от 28.06.2023 № 17-Пр-1 «Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Информирование об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, об изменении законодательства: Перечень обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, включает в себя: а) выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов; б) не допущение необоснованного отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты; в) создание инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида; г) ежемесячное представление органам службы занятости информации: о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Представление вышеуказанной информации осуществляется посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>). Перечень обязательных требований размещен на официальном сайте Департамента (<http://www.depтрud.admhmao.ru>) в разделе «Профилактика нарушений обязательных требований». Расчет квоты Для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Югры, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Для расчета квоты в среднесписочную численность не включаются: работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации; работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по

Профилактическое мероприятие № 86241038600011908280 от 05.09.2024

соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов действующим законодательством не предусмотрен. При уменьшении среднесписочной численности работников до числа, при котором квота не устанавливается (менее 36 человек), работодатель освобождается от выполнения установленной квоты. Специальные рабочие места Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с постановлением № 491-п. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливает работодатель самостоятельно в пределах квоты со среднесписочной численностью, используемой для исчисления квоты: от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место; от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места; от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места; более 5001 человека – 4 специальных рабочих места. Освобождение от выполнения квоты От выполнения установленной квоты освобождаются работодатели: а) если они являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства; в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается; г) при отсутствии на учете в центре занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в автономном округе по месту осуществления деятельности работодателя иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение. Выполнение квоты Квота считается выполненной при трудоустройстве инвалидов в следующих случаях наличия: а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов; б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение с работодателем, которому установлена квота; в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение; г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов только при трудоустройстве непосредственно у работодателя, подлежащего квотированию.

Профилактическое мероприятие
№ 86241038600011908280 от 05.09.2024

договор, заключенный с совместителем, носит временный характер и в соответствии со ст. 288 Трудового кодекса Российской Федерации прекращается в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Квота для приема на работу инвалида считается выполненной при трудоустройстве на рабочее место инвалида, для которого это рабочее место является основным местом работы, как при трудоустройстве у работодателя, подлежащего квотированию, так в организации или индивидуального предпринимателя в рамках соглашения. Заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов Работодатель, которому установлена квота, вправе выполнять ее путем заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем. Правила заключения соглашения и форма соглашения утверждены постановлением № 709. Работодатель, которому установлена квота, самостоятельно или при содействии центра занятости населения осуществляет подбор иной организации, осуществляющего деятельность на территории автономного округа. Информация об учреждениях перевыполняющих квоту размещается на официальном сайте Департамента (<https://depтрud.admhmao.ru>, в разделе: Занятость инвалидов/Для работодателей: Трудоустройство инвалидов/О выполнении работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов). Порядок регистрации соглашения размещен на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://www.depтрud.admhmao.ru>) в разделе «Занятость инвалидов»/. Информирование об ответственности за несоблюдение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов: по основанию статьи 19.7 КоАП предусмотрена административная ответственность за непредставление или несвоевременное представление сведений о выполнении квоты для приема на работу инвалидов или представление сведений в неполном объеме или в искаженном виде; по основанию ч. 1 ст. 5.42 КоАП предусмотрена административная ответственность за: Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также; отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей. Отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты Не допускается необоснованный отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты. При направлении инвалида для трудоустройства центром занятости населения в соответствии со статьей 53 Федерального закона № 565–ФЗ работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления центра занятости населения о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении центра занятости населения информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина – также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину. Условия труда инвалидов Инвалидам, занятым в организациях, независимо от организационно-правовых форм, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по

Профилактическое мероприятие № 86241038600011908280 от 05.09.2024

продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется основной ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительный отпуск, предусмотренный коллективным договором, иными локальными актами работодателя. Информирование об сроках представления в органы службы занятости информации Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов ежемесячно представляют центрам занятости населения информацию: о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении – в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений (представляется согласно приложению № 6 к приказу № 195н); о выполнении квоты для приема на работу инвалидов – ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (представляется согласно приложению № 7 к приказу № 195н). Инструкция по подаче информации о рабочих местах для трудоустройства инвалидов размещена на единой цифровой платформе. Информирование о региональном государственном контроле(надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет Дептрудо и занятости Югры посредством проведения: профилактических мероприятий (информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, самообследование, профилактический визит); контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с работодателем (наблюдение за соблюдением обязательных требований законодательства в области квотирования); контрольных (надзорных) мероприятий со взаимодействием с работодателем (плановые и внеплановые документарные и выездные проверки). Применение риск-ориентированного подхода в области квотирования рабочих мест инвалидов Контроль (надзор) за выполнением квоты за приемом на работу инвалидов Дептрудо и занятости Югры проводится с применением риск-ориентированного подхода согласно постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.09.2021 № 362-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты». С учетом вероятности наступления и тяжести потенциальных негативных последствий несоблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов объекты контроля подлежат отнесению к категориям среднего, умеренного, низкого риска в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (обеспечение гарантий трудовой занятости) (далее – показатель потенциального риска) средний, умеренный и низкий риск. Исходя из показателя риска частота плановых проверок в отношении работодателей отнесенных к средней категории риска составляет 1 раз в 4 года, для умеренного риска – 1 раз в 6 лет. Для работодателей отнесенных к категории низкого риска плановые проверки не проводятся. Реестры отнесения работодателей к категориям риска размещаются на официальном сайте Дептрудо и занятости Югры <https://deptrupd.admhmao.ru>) в разделе «Контрольно-надзорная деятельность – Риск-ориентированный подход». Категорию риска можно снизить: устранить нарушения обязательных требований, подать в Дептрудо и занятости Югры заявление об изменении категории риска, присвоенной его деятельности, к заявлению приложить документы о соответствии деятельности работодателя критериям

**Профилактическое мероприятие
№ 86241038600011908280 от 05.09.2024**

Индикаторы риска При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты Дептрудо и занятости Югры применяются следующие индикаторы риска: 1)выявление на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) сведений о размещении вакансии для трудоустройства на рабочее место, созданное в счет установленной квоты для инвалидов в течение 1 календарного года и более. 2)выявление на Единой цифровой платформе сведений о поступлении 3 и более результатов рассмотрения кандидатур инвалидов, содержащих информацию о нетрудоустройстве на вакансию, созданную в счет установленной квоты для инвалидов. Перечень рекомендаций по результатам профилактического визита: 1)пройти самообследование в личном кабинете АИС КНД <http://hmao.control-nadzor.ru> и направить Декларацию соответствия для регистрации в Департамент; 2)принять меры, направленные на выполнение квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов; 3)принять меры направленные на своевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; 4)не допускать необоснованных отказов в приеме на работу инвалидов. 5)рассмотреть возможность заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с другой организацией.