

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 15
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 126893
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
«АИСТ»
НА 2022-2025

Представители сторон:

Принят на общем
собрании работников № 07
от «01» августа 2024 г.

от администрации
заведующий МБДОУ д/с «Аист»
Е.Е. Лупикова
«01» августа 2024 г.

от работников
Председатель ПК
Отинова О.В.
«01» августа 2024 г.

2024 г.

Коллективный договор, соглашение	
зарегистрировано	
№ <u>150</u> <u>Сургутский район</u>	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <u>01</u> » <u>август</u> 20 <u>24</u> г.	
(дата регистрации)	
Регистрационный № <u>126893</u>	
<u>Исечкова Н.В.</u>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего	
регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Аист» в лице заведующего Лупиковой Евгении Евгеньевны и работников в лице председателя профкома Отиновой Оксаны Валериевны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 07 от 01.08.2024 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2022 - 2025 годы (регистрационный № 126893 от 10 января 2020 года) о нижеследующем:

1. В раздел VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ внести изменения следующего содержания:

1.1. Изложить в новой редакции (основание решение Думы Сургутского района ХМАО -Югры от 21.06.2024 № 725 «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»):

- П.7.8. раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» - «Единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

- а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

- б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

- в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

- г) единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

- п.7.9 раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» -

«Материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя образовательных организаций, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей».

Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности)».

- Первый абзац п.7.10 раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» - «Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 % от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

2. Заменить слова «Ковальчук Галина Ивановна» на слова «Отинова Оксана Валериевна» по тексту всего Коллективного договора (основание протокол производственного собрания работников МБДОУ д/с «Аист» от 25.04.2024 № 3).

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие:

3.1. По п.1 с 01.09.2024г;

3.2. По п.2 с 25.04.2024г.