

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 17
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 126893
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
«АИСТ»
НА 2022-2025

Представители сторон:

Принят на общем
собрании работников № 09
от «08» октября 2024 г.

от администрации
и.о.заведующего МБДОУ д/с «Аист»
И.Б. Шарапова
«08» октября 2024 г.

от работников
Председатель ПК
Отинова О.В.
«08» октября 2024 г.

Коллективный договор, соглашения	
зарегистрировано	
№ <u>17</u> <u>Сургутский район</u>	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <u>08</u> » <u>октября</u> 2024 г.	(дата регистрации)
Регистрационный № <u>126893</u>	
<u>Александров М.В.</u> <u>Риц</u>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего	
регистрацию коллективного договора, соглашения)	

2024 г.

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Аист» в лице и.о. заведующего Шараповой Ираиды Борисовны и работников, в лице председателя профкома Отиновой Оксаны Валериевны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 09 от 08.10.2024 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2022 - 2025 годы (регистрационный № 126893 от 10 января 2020 года) о нижеследующем:

1. Абзац 2, п.6.2. раздела VI «Оплата и нормирование труда» дополнить следующими словами: ((с изменениями от 12.09.2024 № 2010-нпа) (основание постановление администрации Сургутского района от 12.09.2021-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа»)).

2. В раздел VII «Гарантии и компенсации» внести изменения следующего содержания:

2.1. Изложить в новой редакции (основание решение Думы Сургутского района ХМАО -Югры от 21.06.2024 № 725 «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 20.09.2024 № 763-нпа));

2.2. П.7.8. раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» - «Единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность изложить в следующей редакции:

единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

педагогическим работникам в размере 230 000 рублей;

работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей структурных подразделений, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;

руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений в размере 250 000 рублей;

единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, не включенным в абзац 1-4, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей.

2.3. В п.7.9 раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» - слова «образовательных организаций» заменить на слова «муниципальных учреждений»;

2.4. Первый абзац п.7.10 раздела «VII ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» изложить с следующей редакцией:

«Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей»;

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами.