

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 22
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 126893
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
«АИСТ»
НА 2022-2025

Представители сторон:

Принят на общем
собрании работников № 5
от «05» июня 2025 г.

от администрации
и.о. заведующего МБДОУ д/с «Аист»

О.В. Отинова
« 05 » июня 2025 г.

от работников
Председатель ПК

Отинова О.В.
« 05 » июня 2025 г.

2025 г.

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Аист» в лице и. о. заведующего Отиновой Оксаны Валериевны, действующего на основании приказа департамента образования администрации Сургутского района от 20.05.2025г. №307 и работники в лице председателя профкома Отиновой Оксаны Валериевны, действующий на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 5 от 05.06.2025) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2022 - 2025 годы (регистрационный № 126893 от 10 января 2020 года) о нижеследующем:

1.Пункт 6.2. раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«6.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29 июля 2024г. № 1630-нпа «Об отвержении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024 г. № 2010-нпа, от 12.12. 2024 г. № 2958-нпа, от 16.04. 2025 г. № 1047-нпа), постановлением администрации Сургутского района от 27 августа 2024 г. № 1896-нпа « Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12. 2024 г. № 2957-нпа, от 22.04. 2025 № 1098-нпа, от 29.05.2025 №1398-нпа).

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 (годы).